



## CADRE DIRECTION MANAGEMENT/SURETE SECURITE/RECRUTEMENT

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2020 - 2022: **Cadre Chef de projet** : Entreprise Solibio à Solignac (87) : responsable sûreté /sécurité - gestion de production - management d'équipes - Recrutement - social.

1985 - 2020: parcours **Gendarmerie Nationale**:

2016 - 2020: **Chef Bureau Renseignement** Haute Vienne : direction du service 5 pers - suivi entreprises sur département cadre intelligence économique - conseiller concertation Officiers.

2016 - 2014: **Responsable adjoint Escadron Départemental Sécurité Routière** Haute Vienne: conception de l'exécution des doctrines d'emploi- management et formation du personnel- 85 pers (Limoges)

2011 - 2014: **Chef de Centre d'Opérations et de Renseignement**: gestion des interventions sécuritaires ou d'assistance niveau département Corrèze - gestion visites présidentielles - relations avec services institutionnels- management et formation personnels - 30 pers

2006 - 2011: **Responsable unité gendarmerie mobile**: analyse de situations - conception emplois - management et évaluation du personnel - 35 pers. (Aurillac)

1985 - 2006: **Management personnels** 15 pers. (Annecy-Pontcharra-Chateauroux-Limoges)

### FORMATIONS

-Gestion ressources humaines : Forma2F – 04/2022

-Prévention risques professionnels : Forma2F – 05/21  
-Équipiers 1ère Intervention - Chargé d'évacuation : CCI 87 – 05/2021

-Certification à la lutte spécifique contre l'islamisme et la radicalisation 2019

-Formation Conseillers concertation au management et aux relations humaines 2018

-Diplôme Exploitation Sources Ouvertes Internet 2017

-Certification d'analyste du renseignement 2016 -Cycle Expertise Intelligence Économique 2016

-PSC1 2014 recyclé 2020

-Diplôme Management et Commandement 2006

### CENTRES D'INTERET

Sport entretien - Promenade - Lecture - Bricolage

Permis B

- Superviser, diriger, animer et coordonner des équipes - Aisance dans le management d'équipes de fort volume (max 100).
- Participer aux réunions de direction et s'adapter aux directives données.
- Conseiller une équipe dirigeante, concertation au management et relations humaines - Sensibiliser aux risques psychosociaux.
- Rédiger des rapports, des notes et des synthèses - assurer le suivi du document unique et du RGPD.
- Décliner et faire mettre en œuvre les préconisations de sécurité et de sûreté.
- Gérer les plannings, absences, embauches et départs.
- Mener les entretiens annuels - réalisation bilan de compétences - suivi d'objectifs.
- Gérer les conflits et les relations de travail - cohésion d'équipe - arbitrages disciplinaires.
- Former, contrôler et évaluer le personnel - suivi plan de formation.

*Leadership - Bienveillance - Esprit d'équipe*



## COMPETENCES SURETE SECURITE

- Auditer et analyser les vulnérabilités de site - élaborer des préconisations.
- Proposer à la direction la mise en œuvre d'une politique sûreté-sécurité.
- Mettre en place la sécurisation d'un site
- Animer une équipe dans la recherche, le recueil et l'analyse du renseignement.
- Former le personnel sur le contentieux sécuritaire et opérationnel.
- Sensibiliser le personnel sur le risque cyber et sur la prévention de la radicalisation.
- Élaborer la charte informatique de l'entreprise -Élaborer une veille en sources ouvertes sur internet.

*Rigueur - Force de proposition - Réactivité*



## COMPETENCES RECRUTEMENT

- Conception et maîtrise du sourcing.
- Analyser les profils et évaluer les compétences.
- Sélectionner des candidat(e)s
- Assurer les entretiens de recrutement
- Sécuriser les procédures

*Autonomie - Discrétion - capacités rédactionnelles*

### COORDONNÉES DE CONTACT

E-mail : fievrejc@protonmail.com

Tél : 06.86.37.47.62

Dom.: 3, lieu-dit Bel Air 87700 Saint Martin le Vieux